

中国电信股份有限公司江苏分公司 2018 年 应届毕业生招聘公告

因事业发展需要，中国电信股份有限公司江苏分公司（以下简称：中国电信江苏公司）现面向 2018 年应届毕业大学生开展招聘工作，具体如下：

一、招聘范围和应聘基本条件

1、2018 年毕业的国内普通高等院校本科及以上学历、学士及以上学位的全日制应届毕业生，英语国家四级 425 分及以上（主修其他外语的应提供同等水平资格证书）；非计算机专业的理工类学生，应聘市公司本部岗位时，需具备非 OFFICE 的计算机二级及以上证书（最晚须在报到前提供）。应聘省直单位的须具备英语国家六级 425 分及以上、非 OFFICE 的计算机二级及以上证书（计算机专业可不提供，最晚须在报到前提供）。

2、2017 年 8 月 1 日至 2018 年 7 月 31 日毕业的初次就业的国（境）外院校本科及以上学历、学士及以上学位留学人员，且在报到时能够取得国家教育部留学服务中心认证的学历（学位）的，也可参加本次校园招聘。

注：国内普通高等院校范围以教育部网站 2017 年 6 月 14 日发布的信息为准。

二、招聘岗位及专业要求

| 岗位名称 | 岗位职责 | 应聘专业要求 |
|-------|---|---|
| 市场营销类 | 承担下列工作中的部分内容：负责营销策略和营销方案的制订和实施以及分析、优化、评估考核、成本管控、渠道落地等工作；负责渠道统筹、管理、推广及运营等工作；负责面向客户与渠道开展销售和服务活动，巩固提升客户关系和满意度。 | 市场营销、工商管理、电子商务、国际商务、国际经济与贸易专业；理学、工学、经济学、管理学、文学、哲学、法学专业。 |
| 产品运营类 | 负责移动互联网产品的需求管理、功能评估优化、营销策划和渠道推广等工作；负责移动互联网产品的销售支撑、渠道培训等工作。 | 计算机类、电子信息类、自动化类、数学类、物理学类专业；以及市场营销、工商管理、电子商务、国际 |

| | | |
|------------|--|--|
| | | 商务、国际经济与贸易、信息资源管理、地理信息科学专业。 |
| 技术研发与 IT 类 | 负责移动互联网产品、物联网产品、信息应用产品、软件产品等的技术研发工作。 负责企业各类 IT 支撑系统的维护优化、技术支撑，参与大数据分析运营等工作。 | 计算机类、电子信息类、自动化类、数学类、物理学类专业；以及信息资源管理、地理信息科学专业。 |
| 维护与服务支撑类 | 承担下列工作中的部分内容：负责各类电信业务平台、网络系统的工程建设、监控、维护优化、技术支撑等工作，参与智能管道建设与维护以及网络安全、4G/5G 技术研究等工作。 | 计算机类、电子信息类、电气类、能源动力类、自动化类、数学类、物理学类专业；以及信息资源管理、地理信息科学专业。 |
| 综合支撑类 | 承担下列工作中的部分内容：负责人力资源管理、财务管理、法律事务管理以及综合文秘、行政管理等工作。 | 财务方向：审计学、会计学、财务管理、税收学专业；法律方向：法学专业；人力方向：心理学类专业、人力资源管理专业；文秘方向：中国语言文学类专业。 |

注：相关专业可参考报名。

三、招聘人数

全省招聘人数为：省公司直属单位（含专业子公司）约 80 人，市分公司（含所辖县级公司）约 460 人。

招聘岗位、人数、应聘资格要求等信息详见招聘网站(<http://zhaopin.telcomjs.com>)。应聘者需同时满足应聘基本条件和招聘岗位专业要求、补充资格要求方可报名。

四、招聘流程

（一） 招聘报名

即日起至 10 月 20 日，请有应聘意向者登录招聘网站查询各招聘岗位的应聘条件、招聘人数等信息，填写个人简历并申请岗位。每位应聘者只能应聘 1 个岗位。

（二） 笔面试时间安排

1. 中国电信江苏公司将于 10 月底至 11 月初在南京组织面向省直单位、市公司本部、县级公司招聘岗位的笔试、第一轮面试和相关测试。

2. 中国电信江苏公司将于 11 月初在南京组织第二轮面试，并同步进行体检。

3. 根据中国电信集团校园招聘宣讲时间安排（详见中国电信集团网站），中国电信江苏公司将在北京、成都、武汉等地组织面向当地优秀高校学生的现场面试，并将于 10 月中旬在南京集中组织面试复试、资格复核、体检。

（三）笔试

应聘者需携带学生证、身份证、英语等级证书、计算机等级证书、成绩单（含排名）、获奖证书（在读学历阶段）、认证资格证书等原件，以及 2B 铅笔、签字笔、橡皮等必要的文具（计算器除外）参加笔试。

（四）面试

应聘者需携带学生证、身份证、英语等级证书、计算机等级证书、成绩单（含排名）、获奖证书（在读学历阶段）、认证资格证书等原件参加面试。

（五）录用签约

录用名单将在二面、体检均通过的人员中，综合面试情况确定。

录用人员接到录用通知后，应在规定的时间内与用人单位签订《毕业生就业协议》（学校提供）和《应届毕业生就业协议》（企业提供）。规定时间内未签约的，做自动放弃录用资格处理。

五、聘用待遇与培养

应届大学毕业生报到后，可享受如下待遇：

（一）中国电信正式人员编制

应届毕业生报到后，与用人单位（招聘单位）签订 3 年的劳动合同。

（二）有市场竞争力的薪酬

1. 应届毕业生入职后，参与“雏鹰计划”定制化培养，根据岗位价值、工作业绩，将享受具有市场竞争力的薪酬待遇。

2. 除享有国家规定的“五险一金”外，还可享受企业年金等多样化福利。

（三）完善合理的津贴补贴

1. 异地应届毕业生入职后的前三年可享受用人单位提供的免费宿舍或市场标准的租房补贴。

2. 通过单位食堂等形式解决新入职应届毕业生就餐问题。

3. 自愿到乡镇支局工作的新入职应届毕业生，按用人单位标准给予下乡补贴，户籍落在城区。承诺在乡镇支局工作 3 年及以上的，用人单位可代偿总额在 24000 元以内的新入职应届毕业生大学期间的国家助学贷款。

（四）科学的双通道职业发展

结合员工能力及特点，设计专业和管理双通道的职业发展路径，充分发挥个人才能。

实施“雏鹰计划”、“优培计划”、“JS100”等针对新进员工的定制化培养项目，员工可根据个人兴趣、能力特长等选择职业发展方向，企业将进行针对性培养。

享受公司系统化的职业发展培训，依托企业大学和市、县两级培训基地，实施课堂培训、在线学习、行动学习、跨界交流、实战体验、导师制等多元化的学习发展体系。

（五）宽松和谐的工作环境

共享开放平等、创新分享、张弛有序、和谐宽松而又充满挑战的工作环境。

六、注意事项

（一）2018 年应届毕业生招聘仅接受网上报名。

（二）请及时关注招聘网站（<http://zhaopin.telecomjs.com>）公布的各批次笔面试时间、地点、要求等信息。

(三) 招聘期间，应聘者需保持手机畅通，有关事项将通过手机短信或电话、易信、微信等方式通知应聘者。

(四) 外省高校生源报到入职后，可以报销 1 次往返学校和南京地区、1 次往返学校和签约单位的车辆交通费（高铁二等座及以下的座位票）。

(五) 欢迎应聘中国电信其他单位，详情登录 <http://www.chinatelecom.com.cn>。

“以人为本、共创价值”，中国电信江苏公司期待您的加盟！

附件：校园招聘易信、微信公众号及邮箱

一、易信公众名称为：江苏电信招聘，易信号 zhaopin_js，二维码为：



二、微信公众号名称为：江苏电信招聘，微信号：zhaopin_js，二维码为：



三、189 邮箱：zhaopin_js@189.cn