附件1

**机械与轨道交通学院 智能制造产业学院2024年**

**大学生职业规划大赛评审标准和评审机制**

**一、成长赛道方案**

1、评审标准：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **指标** | **说明** | **分值** |
| 职业目标 | 1.职业目标体现积极正向的价值追求，能够将个人理想与国家需要、经济社会发展相结合。2.职业目标匹配个人价值观、能力优势、兴趣特点。3.准确认识目标职业在专业知识、通用素质、就业能力等方面的要求，科学分析个人现实情况与目标要求的差距，制定合理可行的计划。 | 20 |
| 行动成果 | 1.成长行动符合目标职业在通用素质、就业能力、职业道德等方面的要求。2.成长行动对弥补个人不足的针对性较强。3.能够将专业知识应用于成长实践，提高通用素质和就业能力。4.成长行动内容丰富，取得阶段性成果。 | 45 |
| 目标契合度 | 1.行动成果与职业目标的契合程度。2.总结成长行动中存在的不足和原因，对成长计划进行自我评估和动态调整。 | 35 |

2、评审机制：

成长赛道为现场评审，设主题陈述、评委提问和评委点评环节。

（1）主题陈述（3分钟）：选手结合生涯发展报告进行陈述和展示。

（2）评委提问（2分钟）：评委结合选手陈述和现场表现进行提问。

（3）评委点评（1分钟）：根据选手表现，评委对选手作点评。

**二、就业赛道方案**

1、评审标准：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **指标** | **说明** | **分赛道分值** |
| **一级****指标** | **二级****指标** | **产品****研发** | **生产****服务** | **市场****营销** | **通用****职能** | **公共****服务** |
| 通用素质 | 职业精神 | 具有家国情怀，有爱岗敬业、忠诚守信、奋斗奉献精神等 | 40 | 40 | 50 | 50 | 50 |
| 心理素质 | 具备目标岗位所需的意志力、抗压能力等 |
| 思维能力 | 具备目标岗位所需的逻辑推理、系统分析和信息处理能力等 |
| 沟通能力 | 具备目标岗位所需的语言表达、交流协调能力等 |
| 执行和领导能力 | 能够针对工作任务制定计划并实施，具备目标岗位所需的团队领导、协作、激励和执行能力等 |
| 岗位能力 | 岗位认知程度 | 全面了解目标行业现状、发展趋势和就业需求，准确把握目标岗位的任职要求、工作流程、工作内容等 | 20 | 20 | 15 | 15 | 15 |
| 岗位胜任能力 | 具备目标岗位所需的专业能力、实习实践经历、解决实际工作问题的能力等 | 30 | 30 | 25 | 25 | 25 |
| 发展潜力 | 职业目标契合行业发展前景和人才需求 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |

2、评审机制：

就业赛道设主题陈述、综合面试、评委点评环节。

（1）主题陈述（3分钟）：选手陈述个人求职意向和职业准备情况，展示通用素质与岗位能力。

（2）综合面试（2分钟）：评委提出真实工作场景中可能遇到的问题，选手提出解决方案；评委结合选手陈述自由提问。

（3）评委点评（1分钟）：根据选手表现，评委对选手作点评。